



Fachstelle für Arbeitsmarkt und Antidiskriminierung (FAMAD)

Senatsverwaltung
für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration,
Vielfalt und Antidiskriminierung

BERLIN



Landesstelle
für Gleichbehandlung –
gegen Diskriminierung

Zielsetzung und Zielgruppen

Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt entgegenzuwirken durch:

- Unterstützung von und Vernetzung mit **Antidiskriminierungsberatungsstellen** zur **Stärkung besonders hinsichtlich rechtlicher Fragestellung**
- Information und Beratung von **Arbeitgeber*innen** zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Sensibilisierung zu Diskriminierungsformen und *Machtverhältnissen* im Arbeitskontext
- Unterstützung Arbeitgebender beim Aufbau von AGG Beschwerdestrukturen

Vier Säulen der Arbeit von FAMAD



Beratung



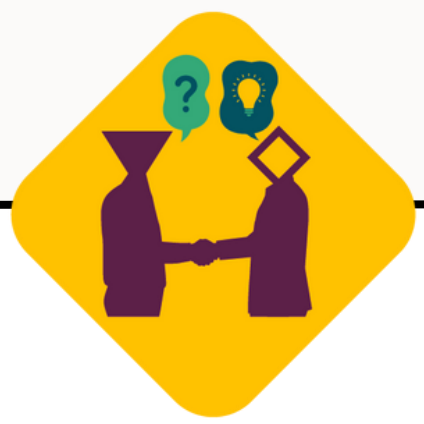
Öffentlichkeitsarbeit



Vernetzung



Wissenschaftliche Begleitung

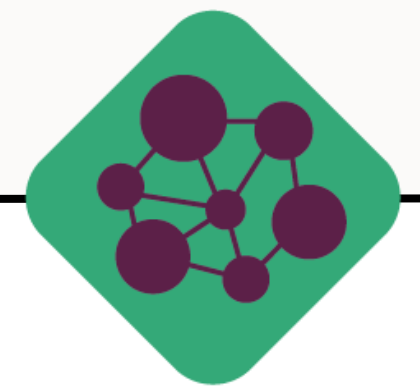


Beratung und Austausch für Antidiskriminierungsberatungsstellen

Fokus ist die rechtliche Beratung und Unterstützung der Antidiskriminierungsberatungsstellen durch einen strukturierten Wissenstransfer und koordinierten Fachaustausch.

Angebote:

- Offene Telefonsprechstunde 2 mal wöchentlich (Mo 10 – 12 und Do 14 – 16)
- Persönliche Beratung nach Absprache möglich
- Fachaustausche 4 mal pro Jahr

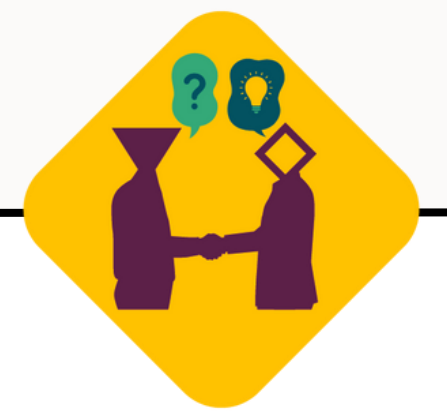


Fachaustausch

vier mal jährlich organisieren wir einen themenspezifischen Fachaustausch für **Antidiskriminierungsstellen** rund um das Thema Antidiskriminierung im Arbeitskontext.

Bisherige Themen:

- Was ist rassistisches/diskriminierendes Mobbing am Arbeitsplatz?
- Diskriminierungsrisiko durch "Künstliche Intelligenz" (Automatisiertes Entscheidungssystem) in Kooperation mit Algorithm Watch
- Rechtsdienstleistungen in der Antidiskriminierungsberatung



Beratung - Arbeitgeber*innen

Wir beraten zu folgenden Themen:

- Etablierung und Förderung von Antidiskriminierungsstrukturen
- Sensibilisierung zu Diskriminierung
- Sensibilisierung zu strukturellen und institutionellen Machtverhältnissen im Arbeitskontext
- Rechte und Pflichten aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Unsere Beratung geht über Strategien für die Implementierung von "Diversity" hinaus und legt den Fokus auf wirksamen Diskriminierungsschutz auf dem Arbeitsmarkt.



Öffentlichkeitsarbeit

Information

- Aufbereitung & Veröffentlichung relevanter Informationen zu Antidiskriminierungsrecht und Erwerbsarbeit
- Veranstaltung von Fachaustauschen
- Entwicklung von Schulungen

Öffentlichkeitsarbeit

- Newsletter
- Webseite (www.famad.de)
- Social Media



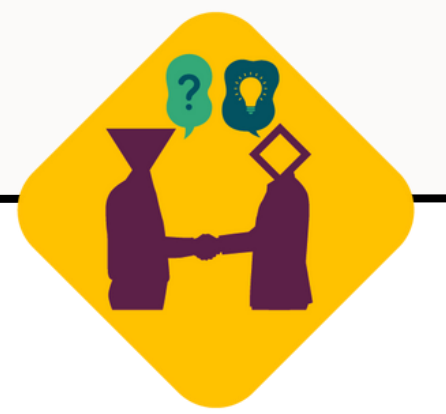
Vernetzung

- Vernetzung mit weiteren relevanten Akteur*innen
 - z.B. Bündnis **AGG-Reform Jetzt!**
- Teilnahme an Netzwerkveranstaltungen
 - z.B. von der LADS, ADS, ADVD, ADNBN
- Kooperation mit Rechtsanwält*innen



Wissenschaftliche Begleitung

- Die Fachstelle verfolgt aktuelle Diskurse, analysiert den Forschungsstand und bereitet das Themenfeld Diskriminierung im Arbeitskontext auf.
- Werden von einem Fachbeirat bestehend aus Beratungsstellen, Arbeitgebendenverbänden, Interessensvertretungen sowie der Senatsverwaltung begleitet und beraten.



Beratungszeiten und Erreichbarkeiten

FAMAD bietet eine kostenfreie juristische Expertise zum Antidiskriminierungsrecht im Arbeitskontext an.

- Offene Beratung per Telefon (Mo 10 - 12 & Do 14 - 16 Uhr)
- Einzelberatungen mit Termin

Zielgruppen:

- Antidiskriminierungsberatungsstellen in Berlin
- Arbeitgeber*innen/Arbeitsmarktakteur*innen in Berlin
- **nicht** Betroffene (aber Verweisberatung)

KONTAKT



030
55072943



famad@tbb-
berlin.de